



Pascal-Yves Benis, parrain d'installation, ferme équestre Bel-Air, Montreuil le Gast (35)

"J'ai surtout mûri mon projet en parrainage avec mon maître de stage 6 mois, Pascal-Yves Benis. Là, c'était intéressant parce qu'il avait 10 années d'installation sur une structure qui ressemble fortement à la mienne. J'ai gardé des contacts avec mon maître de stage surtout l'année d'après l'installation... et même encore maintenant, on travaille ensemble.

La première année, quand j'avais une soucis ou quand j'avais une question, je prenais assez facilement le téléphone pour l'appeler, lui demander « comment tu envisagerais les choses dans ce cas-là ? » Je l'ai vraiment vécu comme un parrainage."

Stéphane Gallais (jeune installé, accueil, ferme équestre)

"Le parrain, ce n'est pas uniquement un référent technique. Il donne une vision globale et fait bénéficier le filleul de son expérience professionnelle en lui apportant le recul nécessaire par rapport à son activité."

"On a pas mal discuté (NDLR : avec le filleul) sur ce projet en disant : si tu as envie, n'hésite pas à faire le stage chez nous. On avait vraiment envie de permettre aussi ces installations qui, à notre avis, ne sont pas en concurrence. Malgré le fait qu'elles soient sur les mêmes activités, c'est vraiment de la complémentarité. Je pense qu'il y a moyen d'installer quelqu'un en se mettant d'accord en premier lieu sur la partie que chacun va garder... c'est quelque chose de possible."

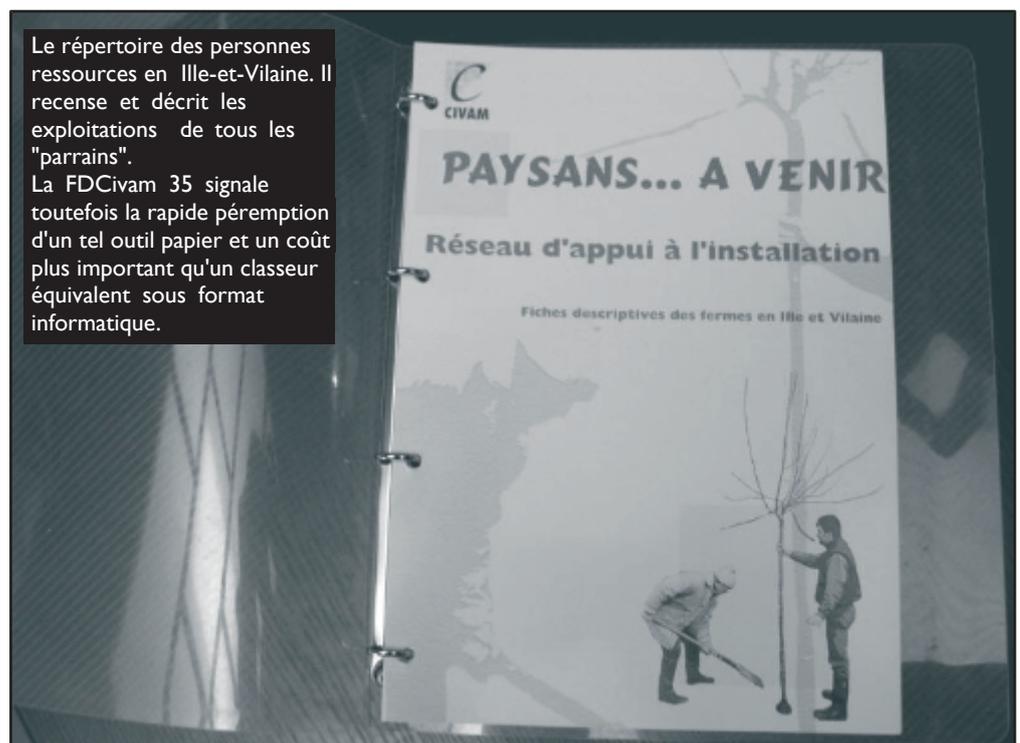
"Ensuite on lui a montré tout ce que l'on faisait en terme de tarifs, en terme de nombre d'activités par journée, de nombre de cavaliers, ce qui lui a permis de faire ensuite son étude économique, chose indispensable pour pouvoir s'installer."

"Moi je lui dis écoute si vraiment t'as besoin, on peut aller à plusieurs défendre ce type de projets parce que ça fonctionne."

"On est satisfait déjà de voir se mettre en place une activité qui se développe ailleurs, et que l'on y est sans doute pour quelque chose à notre niveau" (...)

"C'est une satisfaction de voir qu'aujourd'hui ces relations là continuent (...) satisfaction d'un projet qui est resté crédible et a passé les commissions chargées de statuer sur les installations."

Le répertoire des personnes ressources en Ille-et-Vilaine. Il recense et décrit les exploitations de tous les "parrains". La FDCivam 35 signale toutefois la rapide péremption d'un tel outil papier et un coût plus important qu'un classeur équivalent sous format informatique.



5/vers un réseau de parrainage : transmettre des savoir-faire



Accompagner
les porteurs de projets
agri-ruraux
Partie 3
QUELQUES
EXEMPLES

S'inscrivant dans le dispositif d'accompagnement à l'installation en Ille-et-Vilaine mis en place par la FDCIVAM 35 (lire pages 39 et 41), le réseau de parrainage se propose de confronter les porteurs de projets à des acteurs agri-ruraux expérimentés et volontaires pour transmettre leur métier, leur savoir faire et apporter leur soutien.

OBJECTIFS : CRÉER UN RÉSEAU

. Mettre en place un réseau de personnes susceptibles d'aiguiller, de faciliter l'insertion, d'accompagner les porteurs de projet dans leurs démarches, leur réflexion. Ces personnes sont expérimentées sur des systèmes agricoles répondant à des exigences locales et s'insérant dans le territoire.

ORGANISATION/ACTION :

UN RECUEIL DE PERSONNES RESSOURCES À DISPOSITION DES PORTEURS DE PROJETS

. Un recueil de personnes ressources est constitué selon plusieurs critères : objectifs personnels et professionnels, histoire et parcours d'installation, structure d'exploitation, système de production (agriculture biologique, systèmes économes en intrants...), atelier(s) de production et transformation, mode(s) de commercialisation, autres services créés...

Quelques exemples sont plus détaillés et axés sur les aspirations personnelles et les projets de vie qui en découlent. Ces agriculteurs nous confient également leur vision du métier d'agriculteur.

Ces personnes ressources sont répertoriées dans un classeur réalisé par la FDCIVAM Ille-et-Vilaine et mis à disposition des porteurs de projets et des organisations intéressées (centres de formation, structures de développement agricole...).

. C'est un outil, sur lequel le référent de parcours (lire page 41) peut s'appuyer afin d'orienter les porteurs de projets vers des références de terrain.

. C'est également une base qui peut servir aux formateurs en recherche de fermes à visiter ou à des recherches de stages. Elle peut être complétée en faisant appel à des adhérents du réseau.

LES PARTENAIRES

ADAGE, Agrobio 35, Accueil Paysan 35, Brin d'Herbe, Culture Bio, GIE Manger bio 35, CFPPA Le Rheu

RÉSULTATS : UN RECUEIL EXISTANT, UNE PRATIQUE DU PARRAINAGE ENCORE À FORMALISER

. Une quarantaine de personnes ressources sont déjà répertoriées dans le recueil.

. Le parrainage proprement dit se réalise plus ou moins spontanément sur le terrain. Les porteurs de projets, au travers de stages en formations agricoles, par des contacts personnels rencontrent des agriculteurs avec lesquels ils peuvent entretenir une relation privilégiée.

. L'accompagnement proposé par la FDCivam 35 vise à activer ce réseau d'appui lors des cafés installation par la présence d'agriculteurs et à permettre les mises en relation avec les professionnels via le référent de parcours. L'engagement des parrains est essentiel car cet accompagnement oblige à consacrer du temps d'échange avec le porteur de projet.

. L'objectif est désormais de formaliser cette pratique afin qu'elle se développe et soit reconnue : statut de porteur de projet, de personne ressource, indemnisation...

- 1/transmettre son exploitation hors cadre familial
- 2/petits déjeuners solidaires
- 3/café-installation
- 4/référent de parcours
- 5/réseaux de parrainage
- 6/épargne solidaire
- 7/accompagner une démarche d'économie d'énergie
- 8/accompagner des projets d'assainissement regroupés
- 9/organiser l'essor de l'énergie de pays
- 10/Le réseau Cap actif

en savoir +

Contact :
Emeline Jarnet
FDCIVAM 35
02 99 77 39 28